

Informatiepakket

Groninger Studentenbond

Bestuur 2011-2012



Groninger Studentenbond
St. Walburgstraat 22a
9712 HX Groningen

tel. 050 3634675

web: www.groningerstudentenbond.nl

mail: soco@ GroningerStudentenbond.nl

Wat is de GSb?

De Groninger Studentenbond (GSb) is dé belangenbehartiger van studenten in Groningen. Dit betekent dat de GSb opkomt voor de rechten van zowel hbo als universitaire studenten in Groningen. Er komen dan ook veel verschillende onderwerpen aan bod, van onderwijszaken tot leefomstandigheden, zoals huisvesting en functiebeperkingen.

De GSb probeert problemen te signaleren, aan de kaak te stellen en op te lossen. Hiervoor houdt ze de media goed in de gaten en speelt ze er waar nodig op in. Soms worden er oplossingen aangedragen, andere keren wordt er aanvullend onderzoek gedaan. Door dit alles is de GSb goed op de hoogte van problemen en actuele onderwerpen.

De GSb is een vrijwilligersorganisatie voor studenten en door studenten. Het bestuur zorgt voor de dagelijkse gang van zaken. Het overleg met de RUG en Hanzehogeschool vindt voor het grootste deel plaats via de fracties in de medezeggenschapsraden. De werkgroepen houden zich bezig met de specifieke onderwerpen waar de vereniging zich voor inzet. De commissies ondersteunen het bestuur door bepaalde taken over te nemen.

Het bestuur, de fracties en de werkgroepen volgen het studentenbeleid op verschillende niveaus. Zo blijft de GSb goed op de hoogte van het landelijke studentenbeleid, het gemeentelijk beleid en het beleid van de onderwijsinstellingen in Groningen.

Wat doet de GSb?

De GSb houdt zich bezig met vier zaken: belangenbehartiging, informatievoorziening, dienstverlening en actievoeren.

Belangenbehartiging

De GSb probeert het gehele studentenbeleid niet alleen te volgen, maar ook daadwerkelijk te verbeteren. Hiervoor houdt de GSb contact met diverse organisaties. Zo praat de GSb met de gemeente in een semi-officieel orgaan over studentenhuisvesting, met de Hanzehogeschool en de RUG over het centrale beleid van beide instellingen en met de Landelijke Studentenvakbond over het landelijke studentenbeleid.

Informatievoorziening

De GSb probeert studenten goed te informeren over de laatste ontwikkelingen op het gebied van studentenbeleid. Daarvoor heeft de GSb een internetsite, is zij bereikbaar via de telefoon, e-mail en op het pand van maandag tot en met donderdag van 12.00 tot

17.00 uur. Ook geeft de GSb een eigen opinieblad, de Nait Soez'n, uit en deelt zij regelmatig informatiefolders uit.

Een ander voorbeeld van informatievoorziening is het kamerboek dat de GSb uitgeeft. Hierin staan o.a. de rechten van huurders en handige adressen. De GSb ziet er ook op toe dat de informatievoorziening van de Hanzehogeschool en de RUG kwalitatief goed is. Als er slechte informatie gegeven wordt, dan spreken we de instellingen daarop aan, waarna het vaak verbeterd wordt. Mocht dat niet zo zijn, dan verzorgen wij de nodige informatie zelf.

Dienstverlening

Individuele studenten kunnen door de GSb geholpen worden als ze problemen hebben met bijvoorbeeld hun opleiding, bijbaantjes, de DUO of hun huisbaas. Het GSb-Studentensteunpunt heeft speciaal opgeleide vrijwilligers die de student kunnen bijstaan. Als het nodig is, kan een student gratis gebruik maken van het advocatennetwerk van de GSb.

Studenten kunnen het GSb-Huurteam inschakelen als ze hun kamer willen controleren op de wettelijke huurprijs. Het Huurteam ondersteunt de student tot aan de Huurcommissie en bemiddelt tussen huurder en huisbaas. Het Huurteam kan studenten honderden euro's per maand besparen en misstanden verhelpen. Studenten kunnen ook de GSb-Vakbondsman inschakelen. Ingewikkelde zaken binnen de RUG of Hanze kunnen soms niet opgelost worden met juridisch advies alleen. Mocht een student behoefte hebben aan een ervaren medewerker die de student begeleidt en vertegenwoordigt in gesprekken met bijvoorbeeld een opleidingscommissie kan zij terecht bij de Vakbondsman.

Actie

Als de belangen van de student geschaad worden en overleg niets meer uithaalt, dan voert de GSb actie. Publieke druk en persaandacht dwingt instellingen om de slechte situatie te verklaren en problemen op te lossen. Er wordt op een ludieke manier aandacht gevraagd voor een onderwerp. Het doel van actievoeren is: het gedaan krijgen van zaken die in het belang van studenten zijn, het op de kaart zetten en agenderen van studentenbelangen bij de studenten zelf, de instellingen, de media, de politiek, enzovoort.

Recente voorbeelden van studentenacties zijn de demonstratie en manifestatie in Den Haag van 21 januari 2011, in Groningen van 29 november 2010, maar ook bijvoorbeeld de bezetting van het bestuursgebouw van de RUG door een groep studenten in november 2009. Ook zijn er ludieke en creatieve 'prikacties' waarbij het vooral om het agenderen gaat. Acties verschillen dus in vorm, afhankelijk van de situatie.

Structuur van de GSb

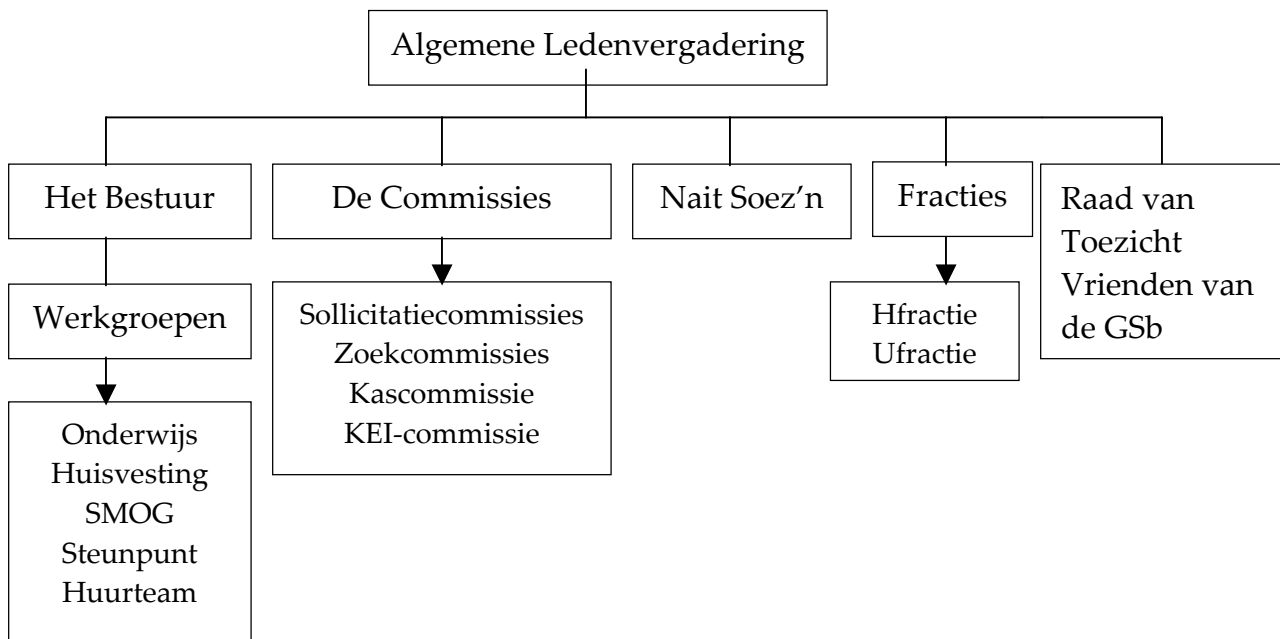
De GSb is een vereniging. Je kunt lid worden van de GSb als je student bent of als je van plan bent dat binnenkort te worden. Wanneer je afgestudeerd bent, kun je lid worden van de Stichting Vrienden van de GSb. Alle belangrijke besluiten worden genomen door de leden; dit gebeurt in de Algemene Ledenvergadering (ALV).

Verder heeft de GSb een aantal organen die onder de ALV vallen: het bestuur, de commissies, de Nait Soez'n en de GSb-fracties. Doordat zij direct onder de ALV vallen, zijn deze organen ook verantwoording schuldig aan de ALV. De ene fractie komt op voor de belangen van de student op de Hanzehogeschool in de Hogeschool Medezeggenschapsraad en wordt binnen de vereniging H-fractie genoemd. De andere fractie komt op voor de belangen van de student op de Rijksuniversiteit Groningen in de Universiteitsraad en wordt binnen de vereniging U-fractie genoemd.

Direct onder het bestuur vallen de werkgroepen en de zorg voor de dagelijkse gang van zaken. De werkgroepen worden formeel door de ALV ingesteld en houden de ALV op de hoogte van hun bezigheden.

Meer informatie over de GSb en al haar organen kun je vinden op www.groningerstudentenbond.nl.

Structuur van de GSb



Het bestuur

Het bestuur zorgt voor de dagelijkse gang van zaken van de GSb. Dit betekent dat zij zorgen dat het pand op de openingstijden ook daadwerkelijk open is, dat de mail wordt beantwoord, dat de werkgroepen kunnen vergaderen en andere praktische zaken. Op dit moment bestaat het bestuur uit vier personen. Elk van de bestuursleden heeft een aantal onderwerpen in zijn of haar portefeuille. Als leden vragen hebben, kunnen zij hier altijd het bestuur over bellen of mailen. Als het betreffende bestuurslid geen antwoord heeft, zoekt het bestuur dit uit of wijst diegene door naar iemand die wel antwoord kan geven.

Waar ben je nou mee bezig als bestuur?

Facilitering. Het bestuur zorgt ervoor dat actieve leden kunnen werken: het pand moet open zijn, er moeten goed werkende computers zijn, de ruimte moet schoon zijn etc. Lastige klussen blijven vaak liggen; als bestuur ben je er verantwoordelijk voor dat ze uiteindelijk opgelost worden.

Op de hoogte blijven. Het is belangrijk dat het bestuur weet wat er speelt, zodat het kan inspringen op de actualiteit en initiatieven kan nemen om bepaalde dingen aan te pakken. Het bestuur is ook aanspreekpunt voor mensen met vragen (hoe kan ik inloggen? Waar zoek ik de oude notulen op?).

De kar trekken. Het bestuur zal veel activiteiten trekken, simpelweg omdat het bestuur vaak meer tijd heeft om dingen te doen, veel ideeën heeft over wat er gebeuren moet, dingen snel kan doen en veel ervaring heeft met organiseren. Het is ook heel belangrijk dat het bestuur de leden motiveert om zelf activiteiten uit te voeren

Continuïteit. Het bestuur moet zorgen voor continuïteit. Actieve leden komen en gaan, maar het bestuur moet zorgen dat nieuwe actievo's de benodigde middelen en kennis hebben om hun werkgroepen draaiende te houden, zodat deze niet zomaar wat doen.

Vertegenwoordiging. Het bestuur draagt de mening van de GSb uit in de pers, bij de LSVb, op borrels etc. Deze mening bestaat uit meningen van de achterban, meningen van de ALV en de beginselen van de vereniging.

Zorgen voor orde. Het bestuur moet mensen aanspreken die zich niet aan de regels houden en in de gaten houden of werkgroepen geen gekke dingen doen. Je bent verantwoordelijk, dus moet je de verantwoordelijkheid serieus nemen: kijk of alles goed gaat, en zo niet, dan grijp je in.

LSVb

De Landelijke Studentenvakbond (LSVb) behartigt de belangen van studenten op landelijk niveau. De LSVb is een federatie van lokale bonden zoals de GSb. De taak van de LSVb is het uitdragen van ideeën en kritiek van de plaatselijke bonden. Namens hen houdt de LSVb contact met het ministerie, de Tweede Kamer en de minister of staatssecretaris. Door deze contacten probeert de LSVb landelijk studenten- en onderwijsbeleid in de gaten te houden en te beïnvloeden. Daarnaast wordt er indien nodig actie ondernomen.

Als bestuurslid van de GSb heb je veel met de LSVb te maken. Niet alleen bepaal je met bondsbestuurders uit andere steden het beleid, maar je werkt ook veel samen.

Belangrijke onderwerpen bespreek je met elkaar, je organiseert samen acties en je kunt gebruik maken van de inhoudelijke kennis en cursussen van de LSVb.

Organen en werkgroepen van de GSb

Sollicitatiecommissie

Er zijn drie sollicitatiecommissies binnen de GSb, namelijk een voor de U-fractie, een voor de H-fractie en een voor het bestuur. Ze bestaan uit drie mensen die de sollicitanten beoordelen op hun brief en gesprekken en naar hun beste inzicht een kandidaatsfractie of kandidaatsbestuur selecteren.

Zoekcommissie

Ook zijn er drie zoekcommissies, wederom een voor elke fractie en een voor het bestuur. De zoekcommissie stuurt informatiepakketten op naar mensen van wie zij denken dat ze geïnteresseerd zouden kunnen zijn in een functie en zoekt naar andere mogelijk geïnteresseerden. Dit laatste doet zij door veel rond te vragen, posters op te hangen en bijvoorbeeld advertenties te plaatsen.

Kascommissie

De Kascommissie bestaat uit drie mensen die twee keer per jaar de penningmeester controleren aan de hand van het boekhoudprogramma, de bankboeken en het memoriaal. Zo zorgen zij voor financiële consistentie en lossen zij eventuele gemaakte fouten op.

KEI-commissie

Deze commissie zorgt ervoor dat de GSb zich zo goed mogelijk kan presenteren tijdens de KEI. Samen met het bestuur zijn zij veel aanwezig om mensen van informatie te voorzien. Daarnaast zorgen zij voor knallende activiteiten die de bekendheid van de vereniging ten goede komen.

Nait Soez'n

Nait Soez'n is het opinieblad van de GSb. Het is niet alleen een ledenblad, maar het wordt ook verspreid over alle gebouwen van de RUG en de Hanzehogeschool. De redactie staat open voor iedereen die daar in wil, maar het is ook mogelijk om gewoon kopij aan te leveren. De onderwerpen die in de Nait Soez'n aan bod komen zijn onderwijsnieuws, cultuur, achtergrond, studenten, of iets dat hieraan gelieerd is. De Nait Soez'n is onafhankelijk van het bestuur. Het legt direct verantwoording af aan de leden op de ALV.

Fracties

De H-fractie en de U-fractie zijn vertegenwoordigd in respectievelijk de Hogeschool Medezeggenschapsraad van de Hanzehogeschool en de universiteitsraad van de RUG. In deze raden praten studentenfracties (zoals de GSb) en de medewerkers van de instellingen met het College van Bestuur van de betreffende instelling. Elk jaar zijn er verkiezingen waar de fracties aan deelnemen. Om voor de GSb in de raad te komen solliciteer je eerst voor de fractie, vervolgens wordt je gekozen door de studenten van jouw instelling. Ook niet-raadsleden kunnen meepraten over alle onderwerpen. Alle fractievergaderingen zijn openbaar.

Stichting Vrienden van de GSb

De Stichting Vrienden van de GSb is de stichting waar oud-leden en andere mensen die de GSb willen ondersteunen aan kunnen doneren. In ruil hiervoor worden zij op de hoogte gehouden van de bezigheden van de vereniging door middel van de Nait Soez'n en een jaarlijkse updatebrief. De Stichting is geen onderdeel van de GSb en hoeft geen verantwoording af te leggen.

Onderwijswerkgroep

Deze werkgroep houdt zich op projectmatige basis bezig met onderwijs. Iedereen die een leuk idee heeft kan hier wat mee doen via de onderwijswerkgroep. Het kan gaan over de kwaliteit van het onderwijs, maar ook om de faciliteiten, zoals computers of openingstijden van bibliotheken. Onder de onderwijswerkgroep valt ook de Vakbondsman. De Vakbondsman biedt individuele begeleiding aan studenten bij complexe zaken.

Huisvestingswerkgroep

De kamernood is nog steeds aanwezig in Groningen. Met name de kamerprijzen liggen vaak veel te hoog. De huisvestingswerkgroep zorgt dat dit probleem onder de aandacht van de media, de RUG, de HG en de gemeente blijft. Onder andere door middel van enquêtes, het volgen van de laatste ontwikkelingen op de kamermarkt en overleggen

met de betrokken partijen. Tevens wordt er elk jaar een kamerboek gemaakt voor studenten. Hierin staan adressen om een kamer te vinden en de rechten die je als huurder hebt.

Huurteam

Het **GSb Huurteam** adviseert studenten over de huurprijs en kwaliteit van hun kamers. Het Huurteam helpt studenten bij het berekenen van het puntenaantal van hun woning, het bepalen van achterstallig onderhoud en bij het berekenen van de maximale huur. Ook biedt het Huurteam hulp bij de procedures bij de Huurcommissie.

SMOG

Het SMOG is de milieuwerkgroep van de GSb. Zij houdt zich bezig met het milieubeleid aan de onderwijsinstellingen in Groningen. Zo is er aandacht voor het dubbelzijdig kopiëren, energieverbruik, plastic koffiebekertjes en milieuvakken. Het SMOG heeft onder andere 'Nee-Nee-stickers' tegen fietsflyers uitgedeeld. Verder maakt de werkgroep muurkranten over onderwerpen met betrekking tot duurzaamheid en lobbyt bij de RUG en HG voor meer aandacht voor milieu en duurzaamheid bij onderwijs en bedrijfsvoering. Ook organiseert het SMOG een maandelijkse biologische lunch en publiceert zij de Groene Gids met compacte informatie over relevante duurzame hotspots voor studenten in Groningen.

Studentensteunpunt

Het Studentensteunpunt is de werkgroep binnen de GSb die zich bezighoudt met de individuele problemen van studenten. Naast dat je gewoon binnen kan komen lopen met een vraag, is er ook een telefoonnummer (050-3187898) waarop studenten geholpen worden met hun problemen. Steunpuntmedewerkers worden zorgvuldig geschoold op het gebied van wetgeving, studiefinanciering, huisvesting, onderwijs en bijbaantjes. Iedereen die wil kan steunpuntmedewerker worden (je hoeft dus geen rechten te studeren). Rechtenstudenten kunnen ook studiepunten verdienen.

Internationaal

Steeds meer beleid op gebied van hoger onderwijs wordt internationaal bepaald. Zowel de RUG als de HG vinden het belangrijk om zich internationaal te profileren. De Werkgroep Internationale Studenten is op dit moment helaas nog inactief, maar de GSb houdt zich wel op andere manieren bezig met internationalisering van haar diensten. Zo wordt binnenkort een Engelstalige versie van het Kamerboek uitgebracht.

Bestuurseigenschappen

Sommige eigenschappen, kenmerken of interesses komen als bestuurder van de GSb erg van pas. Hiervan zijn enkele belangrijk voor de functie van iemand, andere voor het bestuur in het algemeen. Aan de hand van deze eigenschappen kun je kijken welke functie het meest voor jou geschikt is. Maar ook als je bepaalde kenmerken mist, kun je solliciteren. Het bestuur wordt namelijk zo samengesteld dat mensen elkaar aanvullen.

Voorzitter

De belangrijkste taken die een voorzitter heeft, zijn taken op het gebied van externe betrekkingen. De voorzitter moet de GSb naar buiten vertegenwoordigen. Dat betekent dat je bijvoorbeeld woordvoerder bent in de media, spreker bent op fora en bij debatten, maar ook dat jij naar borrels gaat om daar te netwerken met andere bestuurders.

Daarnaast kan de voorzitter ook op basis van inhoudelijke punten andere studentbestuurders om steun en/of ideeën vragen.

Een heel belangrijke eigenschap is dat de voorzitter makkelijk contact moet kunnen maken met onbekenden, over veel overtuigingskracht bezit, een brede interesse heeft en goed kan improviseren. Politiek/bestuurlijk inzicht en mondigheid zijn ook kwaliteiten waarover de voorzitter moet beschikken.

Vice-voorzitter

De vice-voorzitter heeft een vrij breed takenpakket. De taak van de vice-voorzitter heeft veel gemeen met die van de voorzitter, hij/zij vervangt de voorzitter dan ook indien nodig. De rol van de vice-voorzitter is echter ook meer intern. De vice-voorzitter kan vergaderingen voorzitten, standaard of ter vervanging van de voorzitter. Hij/zij houdt zich verder erg veel bezig met de dagelijkse gang van zaken binnen de bond, het contact tussen de verschillende werkgroepen en andere geledingen en het leiden van meerdere commissies. De vice-voorzitter moet dan ook erg flexibel en sociaal zijn, en in staat om problemen binnen de groep op te lossen.

Penningmeester

De penningmeester zorgt voor het financieel beleid van de GSb en beheert ongeveer €30.000,-. Hij/zij draagt er zorg voor dat dit behoorlijke bedrag eerlijk verdeeld wordt over de organen, werkgroepen en activiteiten. De penningmeester maakt de begroting, aan de hand waarvan het financieel beleid gevoerd wordt, en deze wordt goedgekeurd door de ALV. De verschillende subsidies worden ook aangevraagd door de penningmeester. Voor iedere ALV maakt hij/zij een financiële stand van zaken en aan het einde van het jaar maakt hij/zij een financieel jaarverslag. Hierin wordt verantwoord wat er op financieel gebied die periode/dat jaar is bereikt. De penningmeester zal veel boekhouden, moet een lange termijnblik hebben, moet zorgvuldig werken en moet nee

kunnen zeggen tegen mensen die (te veel) geld willen. Een gedegen kennis van financiën is dan ook een pré, maar niet per se noodzakelijk. Enige basiskennis en de motivatie om te leren is genoeg, de GSb zorgt voor de nodige scholing.

Secretaris

De secretaris is onder andere verantwoordelijk voor de post, de mail, het ledenbestand en het archief. Kortom: alle administratieve. De secretaris beheert de meeste informatiestromen en is mede verantwoordelijk voor het organiseren van vergaderingen. De secretaris is meestal ook degene die notuleert. Een secretaris moet dan ook precies en gestructureerd kunnen werken. De secretaris weet hierdoor vaak wat er in de organisatie speelt en dus belangrijk voor de continuïteit en de orde in het bestuur.

Algemeen bestuurslid

Het algemeen bestuurslid van de GSb is, zoals de naam al aangeeft, een zeer flexibele rol in het bestuur. Een algemeen bestuurslid kan bijvoorbeeld een aantal zeer specifieke werkgroepen en commissies ondersteuning bieden of bepaalde projecten opzetten en leiden. Het algemeen bestuurslid is hierin de aangewezen persoon die wat meer uitvoerend werk doet, naast het op een afstand coördineren en delegeren. Het algemeen bestuurslid werkt dan ook veel samen met activo's in de vereniging.

Ieder bestuurslid heeft een heel eigen tijdsindeling. Je moet rekenen op een tijdsbesteding van ongeveer 20 uur per week. Hoe je die tijd indeelt, hangt heel erg af van de taken die je hebt binnen het bestuur, van de projecten die je aan het draaien bent en van wat je leuk vindt om te doen.

Er zijn vreselijk veel onderwerpen waar de GSb zich mee bezighoudt, of zou kunnen houden. Binnen de GSb heb je dus zelf ook vrij veel keus in wat jij gaat doen. Dat maakt besturen bij de Groninger Studentenbond zo leuk!

Algemene eigenschappen voor bestuursleden of het team zijn:

- Onderschrijving van vakbondsprincipes
- Organisatorisch en beleidsmatig inzicht
- Mensen kunnen aansturen en motiveren
- Relativerings- en doorzettingsvermogen
- Analytische insteek en probleemoplossende werkwijze
- Initiatiefrijk en daadkrachtig na goede besluitvorming
- Goed kunnen omgaan met feedback geven en krijgen

Verder zoeken wij in ieder geval één bestuurslid met enig verstand van computers.

Bestuursbeurzen

Als bestuurder van de Groninger Studentenbond heb je recht op een bestuursbeurs ter compensatie van de gemiste studiepunten in dat jaar. Deze beurs bestaat uit studiefinanciering en een vergoeding voor je collegegelden. Dit jaar had de GSb recht op 16 maanden aan bestuursbeurs, welke de bestuursleden onderling verdelen. Een maand bestuursbeurs is een vergoeding voor je collegegeld en studiefinanciering. Dit kwam de afgelopen jaren neer op ongeveer €1250,- per bestuurslid.

De Sollicitatieprocedure

Wanneer je interesse hebt in een van de bestuursfuncties van de Groninger Studentenbond, kun je voor **27 mei 2011** een sollicitatiebrief sturen naar het volgende adres:

Sollicitatiecommissie bestuur GSb,
t.a.v. Tim Span
St. Walburgstraat 22a
9712 HX Groningen

Je kunt ook voor **27 mei 2011** een e-mail sturen en daarbij je sollicitatiebrief als bijlage meesturen naar het volgende e-mailadres: soco@groningerstudentenbond.nl

Vermeld in je sollicitatiebrief waarom je denkt geschikt te zijn, wat je volgend jaar zou willen bereiken, op welk gebied je interesses liggen en welke functie je ambieert. Daarnaast verwacht de sollicitatiecommissie dat je een CV meestuurt en twee referenten opgeeft. Zodra de sollicitatiecommissie je sollicitatiebrief en CV heeft ontvangen, krijg je een ontvangstbevestiging.

Aan de hand van de eerste sollicitatiegesprekkenronde kun je uitgenodigd worden voor een tweede sollicitatiegesprek.

Op basis van de tweede gesprekken zal de sollicitatiecommissie op **2 juni** de voordracht bekend maken aan de kandidaten. De kandidaten hebben dan 24 uur de tijd om zich alsnog in het geheim terug te trekken, als ze niet willen worden voorgedragen. Wanneer ze niet worden voorgedragen hebben ze de kans hun kandidatuur te laten staan.

Enkele dagen voor de ledenvergadering wordt de kandidatenlijst bekend gemaakt aan de leden. Op de Algemene Ledenvergadering van donderdag **9 juni** zal de definitieve voordracht worden vastgesteld.

Het inwerktraject zal beginnen na de ALV en verder gaan na de vakantie (rond de KEI-week). Het echte besturen begint na de ALV van **1 september 2011**.

Als je vragen hebt over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Tim Span (06-19450828) of soco@groningerstudentenbond.nl). Het gaat hier nadrukkelijk om expliciete vragen aan de sollicitatiecommissie.

Overige vragen over de GSb kunnen beantwoord worden door de zoekcommissie, te bereiken op zoekco@groningerstudentenbond.nl

Wees vooral niet bang om te solliciteren, want je wordt goed ingewerkt door het huidige bestuur, actieve mensen en specialisten. Daarnaast word je ook actief ondersteund door de Landelijke Studentenvakbond tijdens een inwerkweekend met de nieuwe besturen van alle studentenbonden van Nederland.

