



Nieuw bestuur gezocht!

De Groninger Studentenbond (GSb) is op zoek naar een nieuw bestuur voor 2008-2009. Heb jij zin om je een jaar lang voor de belangen van de Groningse student in te zetten? Lees hieronder wat het precies inhoudt en wat besturen bij de GSb zo leuk maakt!

Wie is de GSb?

De Groninger Studentenbond is dé belangenbehartiger voor alle studenten in Groningen. Dat betekent dus voor zowel studenten van de hogescholen als van de universiteit. Dit doen we bijvoorbeeld door in te spelen op de actualiteit en de plannen van de gemeente en de onderwijsinstellingen. Ook kunnen individuele studenten bij ons aankloppen als ze vragen en problemen hebben m.b.t. hun huisbaas, studie of bijbaan. Hiervoor hebben we een speciale werkgroep: het Steunpunt.

De GSb is een organisatie met een bestuur, 500 leden en ongeveer 30 actieve mensen, activo's genaamd. Sommige van deze activo's houden zich bezig met huisvesting, onderwijs of duurzaamheid en weer anderen schrijven voor de Nait Soez'n, ons eigen opinieblad. Ook het Steunpunt heeft een aantal actieve mensen.

Wat doet het bestuur?

Het bestuur van de GSb is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. De bestuursleden begeleiden de werkgroepen maar ondernemen vaak ook zelf actie. Aangezien zij het meest aanwezig zijn, zijn ze ook het beste op de hoogte van de actualiteit en de gang van zaken. Het bestuur bestaat uit 5 personen, te weten:

Voorzitter

De belangrijkste taken die een voorzitter heeft, zijn taken op het gebied van externe betrekkingen. De voorzitter moet de GSb naar buiten vertegenwoordigen. Dat betekent dat je woordvoerder bent in de media, spreker bent op fora en bij debatten, maar ook dat jij regelmatig naar borrels moet om daar te netwerken met andere bestuurders. Een heel belangrijke eigenschap is dat de voorzitter makkelijk contact moet kunnen maken met onbekenden, over veel overtuigingskracht bezit, een brede interesse heeft en goed kan improviseren. Politiek/bestuurlijk inzicht en mondigheid zijn ook kwaliteiten waarover de voorzitter moet beschikken.

Vice-voorzitter

De vice-voorzitter vervangt de voorzitter indien nodig. Dat betekent dat de vice-voorzitter erg flexibel moet zijn. Hij/zij heeft een deels interne, deels externe functie. De vice-voorzitter moet veel informatie kunnen verwerken, meningsvormend bezig zijn, maar ook een sociale functie vervullen.

Vaak is de vice-voorzitter degene die in de gaten houdt of iedereen zich prettig voelt binnen het bestuur en probeert hij/zij problemen op te lossen binnen de groep.

Secretaris

De secretaris is verantwoordelijk voor de post, de mail, het ledenbestand en het archief. Kortom: alle administratieve zaken worden uitgevoerd door de secretaris. Dit klinkt de meeste mensen een beetje duf in de oren, maar de secretaris is degene die alle informatiestromen langs zich heen krijgt, de leuke mailtjes mag beantwoorden en vaak degene die het best in de gaten heeft wat er allemaal binnen de organisatie gebeurt. Als secretaris moet je een echte doener zijn en precies en gestructureerd kunnen werken.

Je hebt echter ook nog voldoende ruimte over om andere dingen te doen naast deze secretaris taken. Dus wil je een keer een discussieavond organiseren of wil je actief bijspringen bij de activiteiten van een werkgroep zijn daar genoeg mogelijkheden voor.

Penningmeester

De penningmeester zorgt voor het financieel beleid van de GSb en beheert ongeveer € 25.000,-. Hij/zij draagt er zorg voor dat dit behoorlijke bedrag eerlijk verdeeld wordt over de verschillende organen, werkgroepen en activiteiten. De penningmeester maakt de begroting, aan de hand waarvan het financieel beleid gevoerd wordt. De penningmeester is tevens verantwoordelijk voor het aanvragen van verschillende subsidies. Voor iedere ALV maakt hij/zij een financiële stand van zaken en aan het einde van het jaar een financieel jaarverslag. Hierin wordt verantwoord wat er op financieel gebied de afgelopen periode is bereikt. De penningmeester zal veel boekhouden, moet een lange termijnblik hebben, moet zorgvuldig werken en moet nee kunnen zeggen tegen mensen die (te veel) geld willen.

Net als voor de secretaris geldt ook voor de penningmeester dat er naast de financiële taken voldoende ruimte overblijft voor overige activiteiten.

Algemeen bestuurslid

Het algemeen bestuurslid van de GSb is een echte duizendpoot. Het algemeen bestuurslid ontwikkelt en helpt bij verschillende projecten, acties en enquêtes. Houdt de lokale en landelijke politiek in de gaten en speelt daar waar het kan op in. Het werk is flexibel en je kan vaak je eigen projecten uitkiezen. Dit is heel erg leuk, maar ook heel moeilijk. Het betekent dat je je eigen deadlines moet stellen (en je er aan houden), dat je initiatiefrijk moet zijn en doorzettingsvermogen moet hebben.

Tijdsbesteding

Ieder bestuurslid heeft een heel eigen tijdsindeling. Je moet rekenen op een tijdsbesteding van ongeveer 20 uur per week. Hoe je die tijd indeelt, hangt heel erg af van de taken die je hebt binnen het bestuur, van de projecten die je aan het draaien bent en van wat je leuk vindt om te doen.

Waarom een jaar GSb-bestuur?

Een huisbaas die al zijn huurders teveel huur laat betalen, een studie die niet goed in elkaar zit. Maar ook een campagne van de fracties die ondersteund moet worden en een werkgroep die nieuwe

leden nodig heeft. Als bestuur van de GSb kun je met ontzettend veel onderwerpen aan de slag. Acties organiseren, nieuwe leden werven, promotiematerialen maken: alles komt aan bod.

Ben je goed met websites, of juist beter in de financiën beheren of dingen organiseren? Met al deze talenten ben je bij de GSb op de juiste plek. Deze veelzijdigheid maakt een jaar GSb-bestuur juist zo leuk. Ieder bestuurslid heeft in principe z'n eigen bezigheden, maar deze liggen niet vast en overlappen elkaar ook regelmatig.

Een jaar bestuurslid zijn kost je veel tijd, maar hier staat een financiële compensatie tegenover. Het GSb-bestuur is geen voltijd bestuur. Met andere woorden, je kan ernaast gewoon blijven studeren.

Het is bovendien een enorm leuke en leerzame ervaring, waar je de rest van je leven nog wat aan hebt!

Meer informatie?

Als je twijfelt, meer informatie wilt of nog iets wilt vragen, kun je contact opnemen met Lotte Grooten (de huidige vice-voorzitter). Ze is te bereiken via lotte@groningerstudentenbond.nl en 06-22986899.

Daarnaast kan je kijken op onze website: www.groningerstudentenbond.nl, hier vind je meer informatie over onder andere de structuur van de GSb en waar we momenteel mee bezig zijn.

Solliciteren?

Wanneer je interesse hebt in een van de bestuursfuncties van de Groninger Studentenbond, kun je voor 1 juni 2008 een sollicitatiebrief sturen naar het volgende adres:

soco@groningerstudentenbond.nl, t.a.v. Paul van Dam. Vermeld in je sollicitatiebrief waarom je denkt geschikt te zijn, wat je volgend jaar zou willen bereiken, op welk gebied je interesses liggen en welke functie je ambieert. Daarnaast moet je je CV meesturen en twee referenten opgeven. Zodra de sollicitatiecommissie je sollicitatiebrief en CV heeft ontvangen, krijg je een ontvangstbevestiging. Aan de hand van de eerste sollicitatiegesprekkenronde kun je uitgenodigd worden voor een tweede sollicitatiegesprek. Op basis van de tweede gesprekken zal de sollicitatiecommissie de voordracht bekend maken aan de kandidaten. Enkele dagen voor de ledenvergadering wordt de kandidatenlijst bekend gemaakt aan de leden. Op de Algemene Ledenvergadering van donderdag 19 juni zal de definitieve voordracht worden vastgesteld. Het inwerktraject zal beginnen na de ALV en verder gaan na de vakantie (rond de KEI-week). Het echte besturen begint na de ALV van 28 augustus 2007.