

# Informatiepakket GSb-fractie Universiteitsraad



Past de  
gsb fractie  
bij jou?

Groninger Studentenbond  
St. Walburgstraat 22a  
9712 HX Groningen

tel: 050 3634675  
web: [www.gsbfractie.nl](http://www.gsbfractie.nl)  
mail: [uraad@gsbfractie.nl](mailto:uraad@gsbfractie.nl)

## Voorwoord

Voor je ligt het informatiepakket van de GSb-fractie. De Groninger Studentenbond (GSb) zet zich op veel vlakken in voor het hoger onderwijs en studenten in Groningen. Sinds 2000 gebeurt dit ook middels een fractie in de universiteitsraad.

De GSb-fractie heeft een korte doch rijke geschiedenis. De fractie is opgericht door een groep studenten die vonden dat de universiteitsraad echt ergens over moest gaan. Daarom werd het VOS (Vooruitstrevend Overleg Studenten), zoals de fractie tot afgelopen jaar genaamd was, opgericht. Met de komst van het VOS was er niet langer maar één partij en was er voor studenten ook echt iets te kiezen tijdens de verkiezingen.

De geschiedenis van de fractie is er dan ook één die gekenmerkt wordt door kritische en betrokken mensen. Dit is een traditie die we komend jaar graag weer voort willen zetten. Daarvoor moeten we een lijst samen stellen met kritische mensen die een visie weten uit te dragen. In dit informatiepakket wordt duidelijk wat de universiteitsraad precies is, wat de rol van de GSb-fractie is, welke eigenschappen je moet hebben om een goed universiteitsraadslid te zijn en wat je terug krijgt voor een jaar universiteitsraad.

Wellicht zul je op basis van deze informatie besluiten om te solliciteren voor een plek op de lijst van de GSb voor de verkiezingen van de universiteitsraad. Wij kunnen alvast beloven dat je in dat geval een spannende en leerzame periode tegemoet gaat.

Mocht je toch nog met vragen over de universiteitsraad of de fractie blijken te zitten, kun je natuurlijk altijd contact opnemen met de één van de huidige fractieleden.

Hopelijk tot ziens,

GSb-fractie 2009-2010

Thomas Wagenaar

## Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Inhoudsopgave.....	3
Wat is de universiteitsraad? .....	4
De commissies.....	4
De universiteitsraadsvergadering .....	5
De leunstoel.....	6
De fractievergadering.....	6
Het raadswerk.....	6
Wat is de Gsb-fractie?.....	8
Geschiedenis.....	8
Groninger Studentenbond en de fractie.....	8
Uitgangspunten.....	9
Successen .....	10
Wanneer ben je geschikt? .....	12
Wat levert het je op?.....	14
Wat kun je doen in de universiteitsraad? .....	15
Fractievoorzitter .....	15
Lijsttrekker .....	15
Het presidium.....	16
Commissievoorzitter .....	16
Lid van een universitaire commissie of werkgroep.....	17
Tijdspad.....	18
De sollicitatieprocedure.....	19

## **Wat is de universiteitsraad?**

De universiteitsraad is het hoogste medezeggenschapsorgaan aan de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) en heeft als taak om inspraak te leveren op het beleid van de universiteit. Dit beleid wordt opgesteld door het College van Bestuur (CvB), het dagelijkse bestuur van de universiteit. De universiteitsraad bestaat uit 24 personen: 12 studentleden en 12 personeelsleden. Als studentenfractie beoordeel je het beleid van College van Bestuur op de gevolgen ervan voor studenten. Het gaat over beleidsvoorstellen die grote gevolgen voor studenten kunnen hebben zoals blokkaderegelingen, minoren, het collegegeld voor buitenlandse studenten, studentenwerkplekken en onderwijsruimtes en nog veel meer onderwerpen. Als studentenfractie kun je zelf ook beleidsvoorstellen indienen, die door het CvB worden beoordeeld en tot belangrijke verbeteringen voor studenten kunnen leiden.

De studentengeleding van de raad is verdeeld over drie fracties: de fractie van de Groninger Studentenbond (GSb), de Studenten Organisatie Groningen (SOG) en Lijst Calimero. De GSb-fractie heeft op dit moment drie van de twaalf studentzetels. Er zijn elk jaar verkiezingen voor de studentleden, voor de personeelsleden is dit een keer per twee jaar. Komend jaar zijn er alleen verkiezingen voor de studenten.

De universiteitsraad vergadert in de regel één keer per maand, daarnaast zijn er ook één keer per maand commissievergaderingen. De universiteitsraad is opgedeeld in vier commissies die beleidsstukken behandelen op het gebied van onderwijs en wetenschap (COW), studentenbeleid (SB), algemene bestuurlijke en juridische zaken en personeelszaken (ABJZ/PB) en begroting en ruimtelijke voorzieningen (B/RV). De commissies dienen als voorbereiding voor de raadsvergadering, waar de uiteindelijke beslissingen over het beleid van de RUG worden genomen. Alle vergaderingen vinden plaats op donderdag. Zowel de commissievergaderingen als de raadsvergaderingen zijn openbaar, dus je kunt gerust eens een kijkje komen nemen.

## **De commissies**

De commissievergadering vindt één week voor de universiteitsraadsvergadering plaats. De universiteitsraadsstukken worden er voorbesproken, zodat de discussie in de raad op een heldere manier op hoofdlijnen kan worden gevoerd. Ook worden er stukken besproken die niet in de raad behandeld hoeven te worden, maar waar men wel over in discussie kan gaan. Een week voor de commissievergaderingen krijgen de universiteitsraadsleden de stukken die besproken zullen worden. De commissies bestaan uit vaste afvaardigingen van de raad met steeds vier studentleden, waardoor je als studentlid dus lid bent van één of meerdere commissies. Alleen de fractievoorzitters zitten in alle commissies. Hieronder zullen we uiteenzetten wat de taken van de verschillende commissies zijn.

### *Studentenbeleid (SB)*

Deze commissie houdt zich bezig met allerlei beleid dat gericht is op studenten. De onderwerpen die aan bod komen zijn dan ook heel divers. Zo bespreekt deze commissie bijvoorbeeld het studentenstatuut met daarin de algemene rechten en plichten van studenten aan de RUG, de bestuursbeurzen, de studentvoorzieningen als USVA, de KEI en de ACLO, de communicatie naar aankomende eerstejaars en

studeren met een functiebeperking. De commissie wordt voorgezeten door een student.

#### *Algemene Bestuurlijke Juridische Zaken en Personeelsbeleid (ABJZ/PB)*

Dit is ook een commissie met een zeer divers beleidsterrein. Naast het beleid voor de ongeveer 5.500 medewerkers van de universiteit komen ook andere belangrijke onderwerpen aan bod. Voorbeelden hiervan zijn de Arbo en Milieuplannen waarin het beleid wat betreft duurzaamheid en ziekteverzuim wordt besproken en de jaarplannen van de faculteiten, maar ook het veiligheidbeleid van de universiteit en de afspraken die de universiteit maakt met andere universiteiten. Daarnaast is het de plek waar stukken worden besproken die niet duidelijk tot een andere commissie behoren.

#### *Begroting en Ruimtelijke Voorzieningen (B/RV)*

Hier wordt het financiële beleid van de RUG besproken. Een spannend stuk is ieder jaar weer de instellingsbegroting in december, waarin het CvB uitlegt hoeveel geld zij aan verschillende onderdelen toebedeelt en welk beleid daar achter zit. Daarnaast houdt deze commissie zich bezig met de verschillende universitaire gebouwen en het ICT-beleid van de universiteit.

#### *Onderwijs en Wetenschap (COW)*

Dit is de commissie waarin de hoofdtaken van de RUG aan bod komen: onderwijs en onderzoek. De leden houden zich bezig met belangrijke zaken als toetsbeleid, toelatingseisen, de RUG-brede studieresultaten en het stelsel van promoveren. Het is een commissie met zware discussies die voor studenten belangrijke gevolgen hebben. COW wordt voorgezeten door een student.

De commissievergaderingen behandelen de stukken aan de hand van een agenda. Er zit bij iedere commissie een lid van het College van Bestuur, dat uitleg geeft over het beleid achter een stuk en die vragen over de onderwerpen beantwoordt. De commissievergaderingen dienen om af te tasten hoe verschillende partijen denken over de besluiten die het CvB wil nemen, waardoor het in de raad makkelijker wordt om tot een compromis te kunnen komen.

## **De universiteitsraadsvergadering**

Een week na de commissievergaderingen vindt de universiteitsraad plaats. Alle 24 leden van de raad en de drie leden van het College van Bestuur zijn hierbij aanwezig. Tijdens de raad worden de uiteindelijke besluiten over de beleidsstukken genomen. De universiteitsraad wordt voorgezeten door de voorzitter van presidium. Het presidium bestaat uit twee leden, een personeelslid dat doorgaans de voorzitter is en een studentlid die optreedt als vice-voorzitter.

De raadsleden krijgen de kans om de fractiemeningen over een stuk uit te leggen en vragen te stellen aan het bestuur. Hoewel er in de raad ook nog veel ruimte is voor discussie zijn de meeste punten al behandeld in de commissie, waardoor de raad uiteindelijk tot een bespreking, advies of stemming over het beleid kan komen. De raad is de plek om je standpunten verwezenlijkt te krijgen. Daardoor worden alle debatvaardigheden te voorschijn getoverd.

Hoewel iedere fractie zal proberen zoveel mogelijk zijn eigen punten er door te krijgen, zal het College van Bestuur veel eerder luisteren naar een raad die in meerderheid of zelfs unaniem optreedt. Daardoor moet een goed universiteitsraadslid niet alleen zijn eigen lijstje met punten aflopen, maar ook goed luisteren of ander fracties opmerkingen maken waar jij je bij aan kunt sluiten. Grote successen van de raad in het verleden, zoals de versnelde bouw van de tentamenhal, zijn bereikt door goede samenwerking tussen (studenten)partijen. Dit neemt niet weg dat de GSb-fractie altijd zal strijden voor die punten waar zij in gelooft, want als wij niet zeggen waar het op staat, zal niemand het doen.

## **De leunstoel**

Dit is een meer informele vergadering waarin onderwerpen worden besproken die over een langere tijd spelen en waar niet gelijk een besluit over hoeft worden genomen. Vaak worden er deskundigen uitgenodigd die uitleg geven over de kwestie van de vergadering. De onderwerpen zijn zeer divers, zoals studiesucces in de bachelor of studeren in het buitenland. De leunstoel wordt georganiseerd door de voorzitter van de commissie Onderwijs en Wetenschap.

## **De fractievergadering**

De GSb-fractie vergadert meestal één keer in de week samen, maar vaker als dat noodzakelijk is. We bespreken de stukken voor de commissie- en de raadsvergaderingen. Maar ook alle andere aspecten van het raadswerk komen aan bod: het schrijven van eigen beleidsstukken, het bijhouden van de fractiewebsite en nieuwsbrief, het organiseren van debatten en andere activiteiten en punten waarvan wij belangrijk vinden dat we er een mening over hebben. De fractiestandpunten die worden verkondigd in de raad en commissies worden hier vastgesteld en de verdeling van de taken, zoals wie over welk stuk zal praten in de raad, wordt in deze vergadering gemaakt.

## **Het raadswerk**

Wanneer je het bovenstaande leest, kun je de indruk krijgen dat het universiteitsraadswerk voornamelijk bestaat uit vergaderen. Dat is echter niet het geval bij de GSb-fractie. Voordat je tot een mening in de vergadering kunt komen, moet je eerst goed voorbereid zijn. Dit betekent dat je veel informatie moet verzamelen over de stukken en de standpunten die je inneemt. Je leest je stukken goed en kijkt waar je het wel of niet mee eens bent. Dit houdt ook in dat je gaat praten met de ambtenaren van de universiteit die de beleidstukken hebben opgesteld.

Om te kunnen weten wat de effecten van verschillende besluiten zijn, moet je goed op de hoogte zijn van wat er speelt op en rond de universiteit. Daarvoor houd je contacten met verschillende faculteitsraden en andere medezeggenschapsorganen. De GSb-fractie verdeelt de negen verschillende faculteiten over haar leden en is zoveel mogelijk aanwezig bij faculteitsraadsvergaderingen. Daarnaast houd je contact met andere organisaties die zich inzetten voor studenten, zoals studie- en

studentenverenigingen en de KEI, USVA en de ACLO. Dit kan via overleggen, maar ook op informelere wijze via bijvoorbeeld borrels. Ook deze organisaties verdelen wij over de fractieleiden. Op deze wijze ziet de Gsb-fractie niet alleen duidelijker wat de gevolgen van allerlei beleid kunnen zijn, maar doen we ook inspiratie op voor eigen voorstellen om de universiteit te verbeteren. Deze voorstellen dient de fractie dan weer in in de vorm van een notitie (een stuk van meerdere pagina's met voorstellen over een groter onderwerp, zoals alumnibeleid) of een rondvraag (een of twee pagina's waarin een concreet voorstel wordt gedaan). Ook het schrijven van deze stukken is een belangrijke taak van een universiteitsraadslid.

Om ervoor te zorgen dat de fractiestandpunten ook daadwerkelijk verwezenlijkt worden is meer dan alleen afwachten nodig. Je kunt lobbyen bij andere partijen voor je standpunten, maar ook een groter draagvlak creëren door te enquêteren, actie te voeren, debatten te organiseren en de media te halen door bijvoorbeeld het schrijven van een opiniestuk.

Naast al dit fractiewerk is het ook belangrijk om studenten bij studentenpolitiek te betrekken. Het moet duidelijk zijn welke besluiten gemaakt zijn en waarom. Mede door een actief mediabeleid en het organiseren van discussieavonden proberen we dit te bereiken. Elke raadscyclus versturen wij onze eigen nieuwsbrief en onderhouden we een website waarop relevante informatie beschikbaar wordt gesteld. Ook organiseert de Gsb-fractie jaarlijks een medezeggenschapscongres en ook aan het begin van het jaar een trainingsdag voor nieuwe leden in opleidingscommissies.

De Gsb-fractie is dé fractie bij uitstek die niet blijft zitten tot er een keertje wat besloten wordt, maar zelf actie onderneemt via deze wegen om voor studenten belangrijke verbeteringen voor elkaar te krijgen.

**Thomas Wagenaar, fractievoorzitter, schrijft over zijn werkzaamheden in de universiteitsraad.**

*Een jaar bij de Gsb-fractie is een prachtige uitdaging. De Universiteitsraad is namelijk de plek bij uitstek waar je om leert gaan met standpunten, beleid, en bestuur. Een jaar bij de Gsb fractie is dus een prachtige manier om je als persoon te ontwikkelen en iets serieus naast je studie te doen.*

*Daarnaast is het ook gewoon hartstikke leuk. Je komt op alle plekken van de universiteit, van de meest obscure faculteitskamers op Zernike tot openingen van prachtige nieuwe gebouwen. Je presenteert je fractie op constitutieborrels, praat met ambtenaren over ontkiemend beleid, en stuurt het College van Bestuur bij in hun ambities voor de Universiteit.*

*Kortom, als je op zoek bent naar wat vaak wordt getypeerd als de leukste bijbaan van Groningen ben je bij de Gsb-fractie op het juiste adres!*

# **Wat is de GSb-fractie?**

## **Geschiedenis**

Het Vooruitstrevend Overleg Studenten (VOS) is in 2000 opgericht door een groep leden van de Groninger Studentenbond (GSb). In het collegejaar 1999-2000 waren er veel mensen ontevreden over de manier waarop studentenbelangen in de universiteitsraad behartigd werden. Aangezien er maar één partij was die een kieslijst samenstelde, zou daar niet snel verandering in komen. Er moest een nieuwe fractie komen met een kritische en actieve houding. Niet alleen brengt een stelsel met meerdere partijen meer discussie met zich mee, het zorgt er ook voor dat er echt iets te kiezen is. Een actievere en democratischer medezeggenschap, uit deze ideeën is het VOS ontstaan.

Het begin was direct succesvol. Het VOS pakte zeven van de twaalf zetels. In de jaren daarna schommelde de fractie tussen de vijf en de zeven zetels. In collegejaar 2005-2006 trad er een derde partij toe tot de universiteitsraad. In dat jaar behaalde het VOS vier zetels. De huidige fractie telt drie zetels.

Met ingang van dit collegejaar is de naam VOS veranderd in GSb-fractie, om te laten zien dat we deel uitmaken van de Groninger Studentenbond. Omdat veel studenten de GSb al kennen, zal deze naamswijziging de bekendheid van de fractie vergroten.

Aangezien jaargang 2007-2008 voor zowel de fractie als het bestuur van de Groninger Studentenbond een heel extern gericht is geweest, hebben we goede hoop voor de komende verkiezingen. Dit is erg belangrijk omdat de kritische en actieve houding van de GSb-fractie de universiteitsraad siert, graag doen we dat komend jaar weer met wat zetels extra.

## **Groninger Studentenbond en de fractie**

De fractie is voortgekomen uit de Groninger Studentenbond en is eraan gelieerd. De Groninger Studentenbond is dé belangenbehartiger voor studenten in Groningen. De GSb is lidbond van de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb). De bond zet zich naast medezeggenschap op verschillende manieren in voor studenten. Het bestuur van de GSb praat middels verschillende overlegstructuren met bestuurders van bijvoorbeeld onderwijsinstellingen, woningstichtingen en de gemeente. De GSb helpt studenten door onderzoek te doen (zoals naar kamerprijzen), aandacht te vragen (bijvoorbeeld met acties) en door studenten actief te helpen.

De GSb bestaat uit verschillende werkgroepen die zich inhoudelijk verdiepen in voor studenten belangrijke onderwerpen. Er zijn vijf werkgroepen:

- Steunpunt
- Onderwijswerkgroep
- Huisvestingwerkgroep
- SMOG (Studenten Milieu Overleg Groningen)
- Werkgroep Internationalisering

Naast de fractie in de universiteitsraad (U-fractie) heeft de GSb ook een fractie in de medezeggenschapsraad van de Hanzehogeschool Groningen (de H-fractie). Deze fracties hebben dezelfde ideologische achtergrond, maar zijn beide wel verantwoordelijk voor hun eigen koers. Omdat sommige onderwerpen in de medezeggenschap het niveau van één instelling overstijgen, is het erg handig om goede contacten te hebben met de medezeggenschap op de andere instelling in Groningen. Ook werken de fracties vaak samen met het organiseren van workshops en inhoudelijke avonden zoals discussie-avonden en een medezeggenschapscongres.

De fracties van de GSb hebben een speciale status binnen de GSb. Omdat de fracties verantwoordelijk zijn voor de eigen koers, vallen ze niet onder de verantwoordelijkheid van het bestuur, maar direct onder de Algemene Ledenvergadering (ALV). Dit is het machtigste orgaan van de GSb. De ALV controleert het functioneren van de fracties. De ALV kan leden niet uit de universiteitsraad zetten, maar wel uit de fractie. Dit is uiteraard wel een uiterste.

Naast de werkgroepen is er nog het opinieblad de Nait Soez'n (het oudste nog bestaande studentenblad van Groningen). Het blad verschijnt zes keer per jaar. De onafhankelijke redactie is verantwoordelijk voor de inhoud. De Nait Soez'n wordt naar alle leden van de GSb verstuurd en verspreid over alle faculteiten. Dit is dus ook een toegankelijke manier voor de fracties om aan de achterban te laten weten wat er speelt.

## **Uitgangspunten**

Verreweg het belangrijkste uitgangspunt van de GSb-fractie is dat je álle studenten aan de universiteit vertegenwoordigt. Als er zich nieuwe kwesties voordoen, dan is het algemene studentenbelang voor de GSb-fractie leidend bij het bepalen van een standpunt. Ook de rest van de GSb zet zich in voor álle studenten (in Groningen).

Om een volledig beeld te krijgen van de uitgangspunten van de GSb-fractie is het goed om een kijkje te nemen in ons verkiezingsprogramma. Dit staat op onze website ([www.gsbfractie.nl](http://www.gsbfractie.nl)). Voor het gemak hebben we een aantal visionaire standpunten van de fractie uit het programma gelicht. Vanwege de duidelijkheid naar kiezers en bestuurders, streeft de fractie naar continuïteit op deze standpunten.

## **Visie op onderwijs**

De GSb-fractie zet zich in voor toegankelijk en uitdagend onderwijs. De fractie vindt dat studenten hun studie op hun eigen manier mogen inrichten, en dat er ruimte moet zijn voor ontplooiing. Functies die studievertraging veroorzaken, zijn vaak voor studenten een waardevolle ervaring en een goede toevoeging op een studie. Daarom moeten studenten deze kans krijgen, als ze hiervoor kiezen.

Ook heeft de fractie het uitgangspunt dat studenten volwassen genoeg zijn om over hun eigen studiercarrière te beslissen. Studenten kunnen zelf beslissen wanneer het tijd is om van studie te switchen of om vervolgvakken tot later uit te stellen. Daarom is de fractie tegen dwingende maatregelen, zoals bindend studieadvies, blokkaderegelingen zonder inhoudelijke achtergrond en selectie aan de poort.

Als lid van de universiteitsraad heb je wel een zekere verantwoordelijkheid om beslissingen te nemen die in het belang zijn van de universiteit. De fractie erkent ook zeker de noodzaak van het verbeteren van rendementen, aangezien de landelijke ontwikkelingen de RUG niet de ruimte geven om hier haar eigen visie over te hebben. De maatregelen waar de Gsb-fractie de voorkeur aan geeft, zijn maatregelen zoals uitdagend onderwijs en betere studiebegeleiding.

### **Maatschappelijke verantwoordelijkheid**

De Gsb-fractie hecht veel waarde aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de universiteit. Hiermee onderscheiden we ons van de andere fracties. Niet alleen haar studenten, maar ook medewerkers moeten door de universiteit goed worden behandeld.

De Groninger Studentenbond zet zich in voor klimaat en milieu, de fractie dus ook. De fractie zet zich in voor een universiteit die zuinig is met energie en zo min mogelijk vervuult. Voor toekomstige generaties moet er nog iets van onze aardbol over zijn, en daar moet iedereen zich voor inzetten, ook de RUG. Daar staat de Gsb-fractie voor.

Ook zet de fractie zich in voor een eerlijke wereld. Het gebruiken van producten met een fairtrade-handelsmerk is een manier om mensen in derde wereldlanden te helpen met hun ontwikkeling. De Gsb-fractie zet zich daarom in voor het gebruik van deze producten aan de universiteit.

### **Successen**

Wij geven graag een weergave van waar de inzet van de fractie in de raad tot nu toe geleid heeft (het jaar is immers nog niet voorbij).

Als enige studentenfractie hebben wij ons verzet tegen de salarisverhoging tot boven de Balkenende-norm voor de komende Collegevoorzitter. Uiteindelijk is de heer Poppema akkoord gegaan met een salaris conform de Balkenende-norm.

Op aandringen van de Gsb is er een onderzoek gestart naar de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen op de daken van nieuwbouw projecten van de RUG.

Er hangt mede dankzij de Gsb-fractie een Automatische Externe Defibrillator (AED) op de ACLO. Met een AED kan na een hartstilstand door stroomstoten een hart weer op gang gebracht worden. Omdat de kans op hartfalen onder het sporten groter is, was de fractie voor een AED op het sportcentrum.

Ook eerdere VOS-fracties hebben natuurlijk iets bereikt. Graag geven we de vier belangrijkste successen.

Door middel van een gezamenlijke rondvraag hebben de studentenfracties in het jaar 2006-2007 het voor elkaar gekregen dat de bouw van de nieuwe tentamenhal wordt vervroegd.

Al erg lang zet de fractie zich in voor de ontwikkeling van kwaliteiten van docenten. Het VOS vond en de Gsb vindt dat niet alleen aan studenten eisen gesteld mogen

worden. Ook de prestaties van docenten zijn van belang voor de studenten en voor de universiteit. Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van de Basis Kwalificaties Onderwijs. Dit is een belangrijk succes van het VOS, dat aan meerdere jaargangen kan worden toegeschreven.

Toen de discussie over rendementen nog in de kinderschoenen stond, is er een plan ontwikkeld om studenten in het eerste jaar een mentor te geven. De VOS-fractie van 2005-2006 was hier erg kritisch over, en heeft een eigen plan ontwikkeld. Faculteiten voeren hier hun eigen beleid op, maar enkelen hebben we zaken ingevoerd die het VOS heeft voorgesteld.

Ook voldoet de koffie die uit de automaten van het Facilitair Bedrijf komt aan de Utz Kapeh licentie (een fair trade-handelsmerk). Dit is gerealiseerd dankzij de inzet van de VOS-fractie 2006-2007.

Tenslotte is er natuurlijk de hele discussie rondom het BSA geweest. De Groninger Studentenbond heeft alles op alles gezet om het BSA tegen te kunnen houden. We zijn natuurlijk nog niet klaar, en ook komend jaar wordt er strijd geleverd tegen de uitwassen van het BSA.

Uiteraard houdt het niet op bij het bovenstaande. Vaak helpt het ook om ergens aandacht voor te vragen, zonder dat hier direct meetbare successen aan verbonden worden. Het heeft wel degelijk zin om je visie over zaken te geven die nog niet direct besloten hoeven te worden, zodat het CvB weet wat de mening van de fractie is als er wel een beslissing moet vallen. Kritische vragen stellen in de raad zorgt er ook voor dat de bestuurders weten waar ze op moeten letten en niets over het hoofd zien.

Hopelijk geeft dit alles je een globaal idee van de werkwijze van de GSB-fractie en over waar dit concreet toe kan leiden.

## Wanneer ben je geschikt?

Aan het begin van elk collegejaar wisselt de studentgeleding van de universiteitsraad. De GSB-fractie zoekt elk jaar een nieuwe fractie, die zo goed mogelijk in staat is om de studenten te vertegenwoordigen. Ben jij geschikt om volgend jaar onze fractie te versterken?

### Motivatie

Als lid van de GSB-fractie wordt er best veel van je verwacht. Als GSB-fractielid ben je zeker meer dan alleen een medezeggenschapper. Zoals je hebt kunnen lezen in dit informatiepakket doe je veel meer dan alleen vergaderen. Je bent veel in contact met allerlei geledingen in de studentenvertegenwoordiging, je organiseert activiteiten, je praat met studenten waarvan je de belangen aan het behartigen bent en je bezoekt bestuurders die je hebben uitgenodigd voor hun constitutieborrel.

Al dit fractiewerk kost je aardig wat tijd. De fractie van dit jaar besteedt zo'n 30 uur per week aan het raadswerk en aan alles wat daar omheen komt kijken. Je zult dus een jaar lang andere zaken, zoals je studie, voor deze functie opzij moeten zetten. Daarom is een grote motivatie verreweg de belangrijkste eigenschap die je moet bezitten om GSB-fractielid te kunnen zijn.

### Persoonlijke eigenschappen

Naast motivatie zijn de volgende persoonlijke eigenschappen een pre:

- communicatief vaardig zijn,
- kritisch denken en lezen,
- goed kunnen plannen en prioriteiten kunnen stellen,
- relativiseringsvermogen hebben,
- (universiteitsbrede) problemen kunnen signaleren,
- creatief zijn in het bedenken van oplossingen,
- formele taal kunnen gebruiken, en
- leervermogen hebben (snel nieuwe dingen inzien).

Een fractie functioneert niet optimaal als iedereen dezelfde eigenschappen bezit. Een fractie waarin de bovenstaande eigenschappen goed zijn verdeeld, zou veel productiever zijn. Je hoeft dan ook niet te denken dat je aan al deze eisen moet voldoen voordat je een goed fractielid kunt zijn. Ervaring hebben is een pre, maar als je fractieleden dit bezitten en jij niet hoeft dit geen probleem te zijn.

Vanaf het moment dat je kandidaat bent is er nog een lange tijd te gaan voordat je daadwerkelijk fractielid bent. In die periode zul je worden ingewerkt door de huidige fractieleden, en ook zullen er in deze periode trainingen aangeboden worden door

o.a. de Landelijke Studenten Vakbond. Al met al heb je genoeg mogelijkheden om je uitstekend op een jaar in de universiteitsraad voor te bereiden, als je bang bent dat je op dit moment ervaring mist.

Schroom dus niet om te solliciteren als je geen ervaring hebt of jezelf niet herkent in alle eigenschappen maar wel een uitstekende motivatie hebt!

## **Wat levert het je op?**

Naast alles wat er van je wordt verwacht, levert een jaar in de universiteitsraad je ook erg veel op. Je doet in één jaar een hoop ervaring op, je werkt in het studentenbelang, en je studievertraging wordt vergoed.

Allereerst is het een mooie ervaring om een jaar lang buiten je studie bezig te zijn met je ontwikkeling. Je ontwikkelt een hoop vaardigheden in een jaar waar je je hele leven nog iets aan zult hebben. Je leert hoe je nauw met je fractiegenoten kunt samenwerken, maar ook hoe je snel en vaak contact kunt leggen met de mensen in andere functies. Je leert in één jaar heel erg veel mensen kennen.

Ook kom je veel te weten over de universiteit. Je kijkt kritisch over de schouders mee van de beleidsmakers en leert je in hen te verplaatsen. Je komt erachter wat er op de universiteit allemaal gebeurt buiten de collegebanken om. Ook kom je dichterbij de landelijke politiek in de onderwijswereld te staan.

Het allermooiste van een raadsjaar is dat je na dat jaar tegen ca. 25.000 studenten kunt zeggen dat jij degene bent die het voor elkaar heeft gekregen dat... ja dat weet je na dat jaar pas.

Als lid van de universiteitsraad wordt je studievertraging vergoed. Je ontvangt een bestuursbeurs van 6 maanden. De hoogte hiervan is afhankelijk van de hoogte van je basisbeurs. Je kunt een bestuursbeurs ontvangen t/m het tweede jaar na het stoppen van je basisbeurs. Naast deze bestuursbeurs krijg je ook nog maandelijks vacatiegeld. Dit is bedoeld als compensatie voor de tijd die je aan je functie besteedt, zonder dat dit ten koste zou gaan van je studie (compensatie voor 'eigen tijd').

## **Wat kun je doen in de universiteitsraad?**

Naast het gewone werk van een universiteitsraadslid, dat beschreven wordt in het hoofdstuk "Wat is de universiteitsraad?", zijn er ook nog specifieke taken te verdelen over de raads- en de fractieleden.

### **Fractievoorzitter**

De fractievoorzitter is zowel het gezicht van de fractie naar buiten als wel de persoon die zorgdraagt dat ook alles binnen de fractie op rolletjes loopt. Je moet volledig op de hoogte zijn van de fractiemening op alle gebieden en in staat zijn deze duidelijk te verwoorden in zowel overleggen als wel de media. Je zit bij alle commissies, stelt de agenda op voor de fractievergadering en zit deze vergadering voor. De fractievoorzitter is de spin in het web: hij of zij weet wat er in de eigen fractie speelt, maar is ook degene die o.a. via het fractievoorzittersoverleg kijkt wat er bij andere fracties gebeurt.

De verschillende fractievoorzitters overleggen meerdere keren per raadsyclus, samen met het presidium. Op deze manier kunnen er standpunten worden uitgewisseld en bekeken worden of er op gebieden samenwerking mogelijk is. De fractievoorzitters komen tevens bij elkaar om benoemingen te bespreken (zoals de voorzitter van het College van Bestuur) zodat deze op een vertrouwelijke wijze goed voorbereid kunnen worden.

Kwaliteiten waar een fractievoorzitter over moet beschikken zijn overzicht, sociale vaardigheden en debateer- en lobbyvaardigheden. Je moet geen spreekangst hebben, maar ook beseffen dat jouw mening zeker niet het belangrijkste is binnen de fractie en dan ook bereid zijn die opzij te zetten indien nodig. Als fractievoorzitter ligt je werklast hoger dan die van een gewoon fractielid. De fractievoorzitter wordt niet gelijk benoemd, pas na de verkiezingen bepaalt de dan verkozen fractie wie zij als voorzitter wil hebben.

### **Lijsttrekker**

De GSb-fractie is de enige fractie waarbij de lijsttrekker en de fractievoorzitter niet per definitie dezelfde persoon hoeven te zijn. Als lijsttrekker ben je namelijk alleen de aanvoerder tijdens de verkiezingen, en hoewel daar veel dezelfde kwaliteiten bij komen kijken als diegene die voor een fractievoorzitter belangrijk zijn zoals de media te woord staan en kunnen debatteren, is het toch een andere functie. Als lijsttrekker wordt er veel meer een beroep gedaan op je debatvaardigheden en je uitstraling naar buiten toe. Als fractievoorzitter ben je diegene die ook juist achter de schermen via o.a. onderhandelen veel voor elkaar moet krijgen. Het kan heel goed zijn dat de lijsttrekker ook de perfecte fractievoorzitter is, maar dit hoeft niet. Ben je in staat om bondig, helder en op een aansprekende manier GSb-standpunten te verkondigen in de media en in debat en lijkt het je leuk om hét gezicht van de GSb-lijst tijdens de verkiezingscampagne te zijn? Dan is dit de functie waar jij op wilt solliciteren!

## Het presidium

Het presidium bestaat zoals al eerder gezegd uit twee vertegenwoordigers uit de raad: één van de zijde van het personeel (deze wordt doorgaans de voorzitter van het presidium) en één van de zijde van de studenten (de vice-voorzitter). Het presidium vertegenwoordigt de raad bij het College van Bestuur, maar ook bij allerlei andere overlegorganen. Daarnaast stelt zij rapportages op voor de universiteitsraad over de commissievergaderingen en zit het presidium de raadsvergadering voor.

Het studentlid van het presidium is een van de 12 verkozen studenten en komt dus uit één van de fracties. Hij of zij wordt echter voorgedragen namens alle fracties en wordt geacht strikt neutraal te zijn en alle partijen te vertegenwoordigen. De presidiumleden spreken zich niet inhoudelijk uit over stukken, maar zorgen dat het proces zo verloopt dat de besluitvorming in harmonie verloopt. Dit houdt in dat zij de fracties goed dienen te informeren over welke standpunten het College van Bestuur inneemt, als vraagbaak fungeren voor allerlei inhoudelijke en procedurele vragen en probeert te bemiddelen tussen verschillende fracties en het College van Bestuur.

Presidiumlid zijn is een zware taak, waarin er constant een beroep wordt gedaan op je communicatieve en diplomatieke vaardigheden. Je geeft de mogelijkheid op om je in de raad met de inhoud van de besluitvorming te bemoeien, maar bent wel op allerlei mogelijke wijze betrokken bij het beleid van de universiteit. Als presidiumlid werk je fulltime, en daarom word je vergoed voor een volledig jaar studievertraging en krijg je een werkplek op de universiteit. Het zal zeer moeilijk zijn om naast je presidiumtaken je studie nog enigszins bij te houden. Het zijn van presidiumlid kun je echt zien als een baan: hard werken, maar dan wel op het hoogste niveau van de medezeggenschap. Een geschikte presidiumkandidaat is hardwerkend, bemiddelend, in staat om zijn of haar eigen mening achterwege te laten, is neutraal en zeer georganiseerd.

## Commissievoorzitter

Als studentlid van de universiteitsraad kun je voorzitter worden van de commissie Studentenbeleid (SB) of de commissie Onderwijs en Wetenschap (COW). Naast het voorzitten van de commissievergadering, is een voorzitter verantwoordelijk voor het vaststellen van de commissieagenda. Deze wordt gemaakt tijdens het overleg tussen het presidium en alle commissievoorzitters. Alle onderwerpen die tijdens de universiteitsraadcyclus moeten worden besproken, worden verdeeld over de verschillende commissies.

Elke commissie wordt ondersteund door een dienst, een gedeelte van het Bureau van de universiteit (het ambtenarenapparaat) dat over een bepaald onderdeel gaat. Deze diensten notuleren de vergaderingen en verzorgen de verspreiding van stukken. Als voorzitter is het belangrijk om goed contact te houden met je dienst, omdat zij meestal al heel lang bezig zijn met het inhoudelijk voorbereiden van de besluitstukken en daardoor goed op de hoogte zijn van de onderwerpen. De agenda van de commissievergadering neem je door met de dienst, zodat zij weten welke voorbereiding er moet plaatsvinden voor de raad.

Je kunt niet solliciteren voor de taak van commissievoorzitter. Deze functies worden namelijk pas na de verkiezingen verdeeld, in de onderhandelingen met de andere studentfracties over welke fracties welke taken mogen vervullen.

## **Lid van een universitaire commissie of werkgroep**

Naast de commissievergaderingen van de raad zelf, kent de universiteit ook nog andere commissies: de universitaire commissies. Deze bestaan uit studenten en personeelsleden die vanuit allerlei gremia zijn benoemd om bepaalde onderwerpen te bespreken en met adviezen richting het College van Bestuur te komen. In iedere universitaire commissie zit ook een studentlid vanuit de universiteitsraad. De commissies zijn:

- Universitaire Commissie voor Studentenbeleid (UCS)
- Universitaire Commissie voor Emancipatiezaken (UCE)
- Universitaire Commissie voor Onderwijs (UCO)
- Universitaire Commissie voor Wetenschapsbeoefening (UCW)
- Universitaire Commissie voor Functiebeperkte Studenten (UCF)

Naast de universitaire commissies zijn er ook werkgroepen die zich met concrete onderwerpen bezighouden, zoals kwaliteitszorg, minoren en ICT.

De universiteitsraadsleden die mogen plaatsnemen in de verschillende universitaire commissies en werkgroepen worden bepaald in de onderhandelingen tussen de studentenfracties na de verkiezingen.

## Tijdspad

De functie van een universiteitsraadslid is tijdrovend. Ook de aanloop naar deze functie als lid van de GSb-fractie kost tijd en inzet. Om je een beeld te geven van wat we van je verwachten als je solliciteert, schetsen we hier alvast een globaal tijdspad.

Er wordt een **informatieavond** gehouden op 11 februari vanaf 20:00 uur op het kantoor van de GSb (St Walburgstraat 22A). Alle mensen die willen solliciteren zijn hiervoor van harte uitgenodigd.

De **sollicitatiedeadline** ligt op 18 februari. Dat betekent dat je voor dit tijdstip je sollicitatiebrief op moet sturen. Kijk voor meer informatie over de sollicitatieprocedure in het volgende hoofdstuk.

De **sollicitaties** vinden plaats tussen 18 februari en 3 maart. Naar aanleiding van je brief kun je in deze periode worden uitgenodigd voor een gesprek.

Naar aanleiding van de sollicitatiegesprekken zal de sollicitatiecommissie een **lijst opstellen**. Deze lijst wordt dan op zijn laatst op 13 maart aan de kandidaten bekend gemaakt.

Op de **Algemene ledenvergadering (ALV)** van de GSb van 18 maart wordt de lijst voorgelegd. De leden kunnen dan besluiten of de lijst wordt aangenomen.

Het **schrijfweekend** waarop de kandidaatsfractie en de huidige fractie het uiteindelijke verkiezingsprogramma moeten samenstellen. Dit weekend zal plaats vinden op 20 en 21 maart. De huidige fractie schrijft een eerste opzet voor een programma. In discussie met de kandidaatsfractie zal hier het uiteindelijke programma uit voortkomen.

In april gaan we van start met het **voorbereiden van de campagne**. Het campagneteam is hier al een jaar mee bezig, maar omdat het van belang is dat de kandidaatsfractie hier goed bij betrokken wordt, moeten er ook nog zaken in april gebeuren. Te denken valt hierbij aan het maken en bedenken van flyers, verkiezingsstunts en dergelijke. De kandidaatsfractie moet immers beslissen welke standpunten het meest onder de aandacht gebracht moeten worden en invloed hebben op de manier waarop dit gaat gebeuren.

Op 9, 10 en 11 april zal het **campagneweekend** plaats vinden. Dit wordt een gezellig weekend, elders in Nederland, met kandidaatsfractie en de huidige fractie, om elkaar eens goed te leren kennen en voornamelijk ook te brainstormen over de aankomende campagne.

Dan is het echt zover, het begin van de **verkiezingen!** Deze vinden plaats van 10 t/m 25 mei.

## De sollicitatieprocedure

Hopelijk ben je na het lezen van al deze informatie enthousiast geworden over de GSb en het universiteitsraadswerk. Als dat het geval is dan kun je solliciteren door de GSb een brief te schrijven waarin je motiveert waarom je voor de GSb de universiteitsraad in wilt gaan en waarom jij daarvoor geschikt bent. Een goede sollicitatie bevat ook wat jij volgend jaar graag zou willen bereiken, waar jouw interesses liggen binnen het raadswerk en of je voor een bepaalde positie op de lijst wilt solliciteren (raadslid, fractievoorzitter of presidiumlid). Je sollicitatie dient tevens voorzien te zijn van een CV en twee referenties die door de sollicitatiecommissie gecontacteerd kunnen worden.

Als wij je sollicitatie binnen hebben, sturen we je daar een bevestiging van. Na selectie van de brieven worden kandidaten uitgenodigd voor een gesprek.

De sollicitatiecommissie bestaat dit jaar uit Thomas Wagenaar (namens de huidige fractie), Willem Bos (vanuit de Groninger Studentenbond) en Bob de Greef (extern lid). Indien de sollicitatiecommissie dat wenst, kun je ook nog voor een tweede gesprek worden uitgenodigd. Na afloop van de gesprekken, stelt de sollicitatiecommissie de voorlopige lijst vast waarop staat welke kandidaten op welke plek staan en waarom. Deze lijst wordt dan voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Groninger Studentenbond. Een week voor de ALV krijgen de kandidaten te horen op welke plaats zij staan en kunnen zij besluiten hun kandidaatsstelling door te zetten of te stoppen.

De sluiting van de sollicitatietermijn is **18 februari 2008**. Je kunt je sollicitatiebrief versturen naar:

Fractie der Groninger Studentenbond  
T.n.v. Thomas Wagenaar  
Nijensteinheerd 86  
9713 TG Groningen

Of e-mailen naar: [thomas@gsbfractie.nl](mailto:thomas@gsbfractie.nl). In dat geval moeten de brief en het CV in een Word-bestand worden toegevoegd. Ook vragen over de sollicitatieprocedure mogen naar dit adres verstuurd worden.

In het voorgaande hoofdstuk staat het tijdsplan van de sollicitatieprocedure en alles wat daarop volgt. Kijk goed of je deze data (grotendeels) aanwezig kunt zijn, omdat ze belangrijk zijn voor de voorbereidingen op je sollicitatie, de verkiezingen en het raadswerk. Zet de activiteiten die je niet kunt missen ook alvast in je agenda!